



**Академия
профессионального
развития**

Исх. № 112
12 февраля 2019 г.
О проведении онлайн-марафона «Секреты
профессионального управления»

Гогичаеву Тамерлану Казбековичу, министру
здравоохранения Республики Северная
Осетия-Алания

Уважаемый Тамерлан Казбекович!

ООО «Академия профессионального развития» приглашает Вас принять участие в онлайн-марафоне «Секреты профессионального управления» и просит оказать содействие в распространении информации о проведении мероприятия среди руководителей организаций всех форм собственности Вашего региона и их заместителей.

Место проведения: онлайн.

Дата проведения: 1—19 апреля 2019 года.

Программа мероприятия в приложении к данному письму.

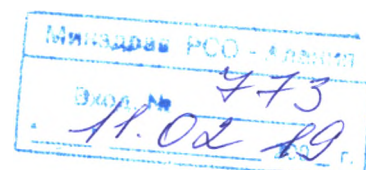
По вопросам участия и за дополнительной информацией об онлайн-марафоне «Секреты профессионального управления» обращайтесь к координатору Ильиной Марине Валерьевне по телефонам раб. +7(499)704-47-67, моб. +7 920-244-81-86, а также по электронной почте ilyina@academy-prof.ru.

**С уважением,
Генеральный директор**

Исполнитель: Ильина М.В..



Минаев С.Г.





Исх. № 112
12 февраля 2019 г.
О проведении онлайн-марафона «Секреты
профессионального управления»

Информационное письмо

1—19 апреля 2019 года ООО «Академия профессионального развития» проведёт онлайн-марафон «Секреты профессионального управления». Онлайн-марафон будет состоять из девяти вебинаров, каждый продлится 60 минут.

Секрет успешной организации заключается в грамотном управлении. Чтобы организация развивалась и шла к успеху, руководитель должен быть энергичным, понимать психотипы своих подчинённых и уметь прогнозировать их поведение. Такой руководитель знает, какой стиль управления будет наиболее эффективным для его сотрудников, умеет мотивировать подчинённых и призвать коллектив к максимальной ответственности.

Цель онлайн-марафона: овладеть навыками профессионального управления, необходимыми для развития организации.

Задачи мероприятия:

- подобрать комфортный для себя стиль руководства;
- научиться «считывать» мысли сотрудников и предугадывать их поведение;
- из каждого работника вырастить профессионала;
- призвать коллектив к максимальной ответственности;
- прекратить распространение лени и беспомощности;
- уверенно, без страха входить в трудный диалог;
- чувствовать в себе неиссякаемую энергию и сохранять высокую работоспособность своих подчинённых.

Темы вебинаров онлайн-марафона:

1. Как определить ваше умение понимать других? Небанальные маркеры из жизненной практики опытных руководителей.
2. Профессиональное управление: жёсткая структура или коллектив?
3. Как преодолеть выученную беспомощность сотрудников (learned helplessness). Инструменты позитивной психологии по М. Селигману.



4. Энергия потока: как работать с интересом и не уставать?
5. Подготовка и проведение оценочных интервью сотрудников.
6. Типология MBTI и её эффективное использование в менеджменте.
7. Как научиться вести разговоры на сложные темы, не выбирая бегство или агрессию.
8. Энерго-менеджмент. Повышение уровня VQ (жизненной энергии).
9. Корпоративная АНТИпесочница: как создать в коллективе атмосферу ответственности и самостоятельности.

Участники онлайн-марафона:

- освоят маркеры понимания других людей;
- научатся работать с конфликтами: не исполнять роль арбитра, а интерпретировать позитивно поступки конфликтующих;
- смогут прогнозировать поведение сотрудников в ситуации выбора;
- смогут «продать» своё управленческое решение вышестоящему звену и коллективу;
- получат простые признаки, по которым смогут различить два противоположных стиля управления, и осознанно выберут тот, который в наибольшей степени применим в их ситуации;
- смогут разобраться, что такое выученная беспомощность (learned helplessness), почему часто сотрудники не в состоянии справиться с проблемой, даже не пытаясь её решить;
- научатся использовать технику поточного состояния, благодаря которой смогут меньше уставать и работать с интересом, этой же технике смогут обучить своих сотрудников;
- смогут оценить сотрудников на соответствие занимаемой должности, провести оценку достижений и научатся составлять план профессионального развития сотрудников;
- узнают методологию Майерса-Бриггса и смогут использовать её в управлении;
- смогут понять личностные особенности своих подчинённых и учесть их в формировании рабочих процессов;
- получат набор практических техник постановки целей и планирования с учётом персональных особенностей своей команды, а также практические рекомендации по подготовке и проведению совещаний с учётом психотипов участников;
- научатся видеть момент, когда взаимодействие становится невозможным, поймут сигналы угроз своей и чужой безопасности, освоят простую схему управления своим неконструктивным поведением, смогут создавать среду для поиска выхода из сложной ситуации;
- рассмотрят основные составляющие приобретения ресурсного энергичного состояния, проанализируют и найдут места утечки и потери энергии;
- смогут продиагностировать уровень зрелости, который проявляют их подчинённые;
- узнают, какие поведенческие стереотипы в управлении позволяют сотрудникам проявлять незрелость;
- получат интересные фишки влияния, вовлечения и мотивации;
- узнают, как формировать в коллективе среду, благоприятную для инициативы и конструктивного взаимодействия.

Участники после прохождения проверочных тестов получают удостоверения о повышении квалификации установленного образца по программе дополнительного профессионального образования, рассчитанной на 24 часа.

По вопросам участия и за дополнительной информацией об онлайн-марафоне «**Секреты профессионального управления**» обращайтесь к координатору проекта Ильиной Марине Валерьевне по телефонам раб. +7(499)704-47-67, моб. +7 920-244-81-86, а также по электронной почте ilyina@academy-prof.ru.

Получить подробную информацию и зарегистрироваться для участия можно также на официальном сайте организатора <https://academy-prof.ru/event/>.

С уважением,
Генеральный директор
Исполнитель: Ильина М.В.



Минаев С.Г.



Онлайн-марафон для руководителей
«Секреты профессионального управления»

ПРОГРАММА

1—19 апреля 2019 года

9 вебинаров — 9 экспертов

Вебинар № 1 «Как определить ваше умение понимать других? Небанальные маркеры из жизненной практики опытных руководителей»

(1 апреля с 11:00 до 12:00)

Эксперты: Виль-Вильямс Елена Италловна, Чуланов Игорь Борисович

Четырнадцать ключевых маркеров умения понимать эмоции, ценности и потребности членов управленческой команды и других партнёров. Самостоятельная оценка самого себя: трактовка управленческих ситуаций опытных руководителей. Как избежать «ловушки одиночества первого лица»?

Участники освоят маркеры понимания других людей. Научатся работать с конфликтами: не исполнять роль арбитра, а переинтерпретировать позитивно поступки конфликтующих. Смогут прогнозировать поведение сотрудников в ситуации выбора, смогут «продать» своё управленческое решение вышестоящему звену и коллективу.

Вебинар № 2 «Профессиональное управление: жёсткая структура или коллектив?»

(3 апреля с 11:00 до 12:00)

Эксперт: Пузырев Александр Владимирович

Чем различаются организации строго иерархичного и коллективного характера? Каковы плюсы и минусы авторитарного и демократического стилей управления?

Участники получают простые признаки, по которым смогут различить эти два противоположных способа управления, и осознанно выберут тот, который в наибольшей степени применим в их ситуации.

Вебинар № 3 «Как преодолеть выученную беспомощность сотрудников (learned helplessness). Инструменты позитивной психологии по М. Селигману»

(5 апреля с 11:00 до 12:00)

Эксперт: Бондаренко Надежда Юрьевна

Как научить сотрудников быть ответственными и не сдаваться при первых же трудностях? Какие приёмы помогут открыть инициативность и уверенность сотрудников? На вебинаре будут рассмотрены факторы мышления (MQ) и практические инструменты для оперативного управления.

Участники смогут разобраться, что такое выученная беспомощность (learned helplessness), почему часто сотрудники не в состоянии справиться с проблемой, даже не пытаясь её решить. Преодоление выученной беспомощности помогает сотрудникам брать ответственность, проявлять инициативу и искать решения, не сдаваться при первых же трудностях.



Вебинар № 4 «Энергия потока: как работать с интересом и не уставать?»

(8 апреля с 11:00 до 12:00)

Эксперт: Самоукина Наталья Васильевна

В настоящее время практически все учреждения работают в интенсивном режиме. Затянувшийся рабочий день более 8 часов – не редкость. В итоге, снижается работоспособность, начинаются психосоматические симптомы ухудшения здоровья. Одной из эффективных техник в настоящее время выступает техника поточного состояния, когда человек работает с интересом и практически не устает. На вебинаре будет рассмотрен механизм состояния потока, точки входа в поточное состояние, обретения интереса и мотивации к работе.

Участники научатся использовать технику поточного состояния, благодаря которой смогут меньше уставать и работать с интересом. Этой же технике смогут обучить своих сотрудников.

Вебинар № 5 «Подготовка и проведение оценочных интервью сотрудников»

(10 апреля с 11:00 до 12:00)

Эксперт: Трубецкая Анна Вячеславовна

Зачем нужны оценочные интервью уже работающих сотрудников? Конечно затем, чтобы оценить его соответствие занимаемой должности, провести оценку ценностей, достижений и составить план личного развития на следующий период. На вебинаре будут рассмотрены: подготовительные мероприятия, необходимые для проведения оценочных интервью, составление форм оценки, участие руководителя, HR и сотрудника в процедуре составления планов развития сотрудника.

Участники смогут оценить сотрудников на соответствие занимаемой должности, провести оценку достижений и научатся составлять план профессионального развития сотрудников.

Вебинар № 6 «Типология MBTI и её эффективное использование в менеджменте»

(12 апреля с 11:00 до 12:00)

Эксперт: Лукашенко Марианна Анатольевна

Почему ваши сотрудники поступают не так, как вы ожидаете, и что с этим делать вам, руководителю? Как осознать психологические причины их действий и поступков? Как их личностные особенности использовать в интересах дела? Как лучше понимать друг друга и использовать по максимуму сильные стороны каждого сотрудника? Как повысить персональную и командную эффективность своих сотрудников на основе развития их сильных сторон?

Участники узнают методологию Майерс-Бриггс и смогут её использовать в управлении. Смогут понять личностные особенности своих подчинённых и учесть их в формировании рабочих процессов. Участники получают набор практических техник постановки целей и планирования с учётом персональных особенностей своей команды, а также практические рекомендации по подготовке и проведению совещаний с учётом психотипов участников.

Вебинар № 7 «Как научиться вести разговоры на сложные темы, не выбирая бегство или агрессию»

(15 апреля с 11:00 до 12:00)

Эксперт: Макшалова Людмила Алексеевна

Как сохранять чувство безопасности и уверенности в возможности достижения цели диалога? Поговорим с



собственных артистических историях, которые осложняют взаимопонимание и отравляют нам радость достижения.

Участники научатся видеть момент, когда взаимодействие становится невозможным, поймут сигналы угроз своей и чужой безопасности, освоят простую схему управления своим неконструктивным поведением, смогут создавать среду для поиска выхода из сложной ситуации.

Вебинар № 8 «Энерго-менеджмент. Повышение уровня VQ (жизненной энергии)»

(17 апреля с 11:00 до 12:00)

Эксперт: Трубецкая Анна Вячеславовна

Главное качество лидера — энергия, а не интеллект. Именно эта жизненная энергия человека влияет на успешность карьеры, на успешность жизни в целом. Почему так? Почему такому лидеру верят и за ним идут? Всё зависит от уровня VQ — это коэффициент жизненной энергии или, иными словами, способности заряжать энергией себя и окружающих. А также от качества этой энергии — позитивная заряжает, а негативная обесточивает. VQ для успешного руководителя имеет большее значение, чем IQ и «эмоциональный интеллект» в отдельности, здесь дело в синергетическом эффекте, т.е. в развитии всех трёх составляющих. Персональной успешностью, работоспособностью и энергией — физической, эмоциональной, умственной и духовной — можно научиться управлять!

Участники рассмотрят основные составляющие приобретения ресурсного энергичного состояния, проанализируют и найдут места утечки и потери энергии.

Вебинар № 9 «Корпоративная АНТИпесочница: как создать в коллективе атмосферу ответственности и самостоятельности»

(18 апреля с 11:00 до 12:00)

Эксперт: Терещенко Ольга Евгеньевна

Откуда берётся «корпоративная песочница» и отчего люди на работе впадают в детство? Понятие и уровни личной зрелости. Как отличить «взрослого взрослого» от «взрослого ребёнка»? «Взрослое управление»: как управлять, развивая ответственность и самостоятельность в коллективе? Как, взаимодействуя с сотрудником, помогать ему проявлять максимальный для него уровень зрелости и ответственности?

Участники смогут диагностировать уровень зрелости, который проявляют их подчинённые. Смогут заметить, какие поведенческие стереотипы в управлении позволяют сотрудникам проявлять незрелость. Получат интересные фишки влияния, вовлечения и мотивации. Узнают, как формировать в коллективе среду, благоприятную для инициативы и конструктивного взаимодействия.

19 апреля – день итоговой аттестации участников.

Что получат участники:

- видеозаписи вебинаров онлайн-марафона + презентации экспертов;
- возможность задать вопросы эксперту и пообщаться с коллегами в закрытом чате WhatsApp для слушателей марафона.

ЭКСПЕРТЫ ОНЛАЙН-МАРАФОНА:



Виль-Вильямс Елена Италловна, сертифицированный Executive-коуч ICC (Международного коуч-сообщества), член IAGP (Международной ассоциации групповой психотерапии и групповых процессов), член «Ассоциации Психодрамы».

Чуланов Игорь Борисович, преподаватель курсов «Четыре роли руководителя», «Управление конфликтами», «Формирование команды» MBA, EMBA и DBA в Школе Бизнеса Синергия, ИБДА и РАНГХиГС

Сертифицированный Executive-коуч ICC (Международного коуч-сообщества), создатель и художественный руководитель ряда коммерчески успешных проектов в области театральной культуры и искусства в России и Франции таких, как театр-студия «У Красных ворот», проект ISBA (Франция), постановщик спектаклей для детей и взрослых в частности в проекте «Théâtre en entreprise» («Корпоративный Театр») в школе ISEA (la Grande Écoles Métiers de la Culture et du Marché de l'Art, Париж).

Совместно: авторы уникальной обучающей технологии «Бизнес-театр» и метода «Ролевой коучинг». Сертифицированные Executive-коучи (ICC). Преподают курсы «Четыре роли руководителя», «Управление конфликтами», «Формирование команды» MBA, EMBA и DBA в Школе Бизнеса Синергия, ИБДА и РАНГХиГС.

Пузырев Александр Владимирович, профессор кафедры психологии и социальной педагогики ГОУ ВО МО «Государственный гуманитарно-технологический университет», сертифицированный специалист интегративной психологии, действительный член Международной Академии психологических наук (МАПН), автор более 260 научных работ, в том числе 4-х монографий.

Бондаренко Надежда, сертифицированный MQ тренер, коуч, партнёр компании Profil Training (Будапешт, Венгрия), генеральный директор компании ООО «НБТ». Проводит бизнес-тренинги, основанные на смене установок, вместо «натаскивания» навыков. Такой формат обучения позволяет повысить потенциал сотрудников на 58 %, снизить затраты на обучение до 30 %, включить внутреннюю мотивацию, повысить ответственность и инициативность, а значит, повысить результат.

Самоукина Наталья Васильевна, кандидат психологических наук, доцент, руководитель и владелец компании ООО «Школа тренинга Натальи Самоукиной», член Редакционного совета журналов «Business Excellence» и «Управление корпоративной культурой». Входит в Top-5 бизнес-тренеров десятилетия по результатам Первого Всероссийского исследования «Лучшие бизнес-тренеры России 2004—2014» в номинациях Управление персоналом и Тайм-менеджмент. Проводит MBA «Стратегическое управление человеческими ресурсами» в Академии Народного хозяйства при Правительстве РФ, Executive MBA «Офисная политика» и «Собственник и управляющий» в МИРБИСе, ММВА «Управление персоналом» в Русской Школе управления.

Трубецкая Анна Вячеславовна, сертифицированный тренер Технологии Сбразного творения, тренер «Практики состояний», тренер цигун, тренер личностного роста «Института развития личности», коуч. Эксперт в области международного развития, управления через личные ценности, маркетолог, стартапер российских проектов реального бизнеса за рубежом с 2006 в странах Африки, Латинской Америки, Европы, Сербии, Болгарии и бывшего СССР. Преподаватель в АНО ДПО «Международный институт менеджмента объединений предпринимателей» при ТПП РФ, «Институт развития личности и бизнеса» и Moscow Business School.

Лукашенко Марианна Анатольевна, доктор экономических наук, профессор. Почётный работник высшего профессионального образования России. Вице-президент Университета «Синергия», заведующая кафедрой корпоративной культуры. Ведущий эксперт-консультант компании «Организация времени» (генеральный директор — Глеб Архангельский), бизнес-тренер высшей категории. Автор монографий, статей и учебников по проблемам образования, эффективным коммуникациям компании, корпоративной культуре и тайм менеджменту. Автор первых в России книг-бестселлеров и тренингов по детскому тайм-менеджменту.



Макшалова Людмила Алексеевна, бизнес-тренер Центра «Харизма», обладатель лицензии LMI (международная программа Leadership Management International). Автор и ведущая тренингов по управлению, опыт проведения тренингов с 1997 г., управленческая деятельность с 1996 г. Является ведущим тренером г. Новосибирска в сфере развития топ-менеджмента компаний, сотрудничает с компанией Первый Класс в г. Краснодаре.

Терещенко Ольга Евгеньевна, бизнес-тренер, командный и индивидуальный коуч, тренер программы обучения коучингу Международного Союза Коучей ISU «Искусство и практика профессионального коучинга», автор программы развития руководителей «Корпоративная АНТИпесочница».