



362025, РСО - Алания, г.Владикавказ, ул.Бородинская,9"а", тел/ факс. (8672) 403892,  
ИНН 1501023924 БИК 049033001 Р/с 40202810200000160178 в ГРКЦ НБ РСО - Алания

от «18» 10 2013г. № 4012

Руководителям учреждений  
здравоохранения РСО - Алания

В связи с тем, что в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.12.2012 года №1190-р «О программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018гг.» с января 2014 года планируется поэтапный перевод работников медицинских организаций на эффективный контракт, с разработкой и апробацией наиболее рациональных подходов к его реализации, с учетом территориальных и иных особенностей лечебно-профилактических учреждений. Предполагается, что введение эффективного контракта в сфере здравоохранения позволит повысить адекватность оценки и оплаты труда медицинских работников, улучшить качество оказываемых услуг, а также оптимизировать штатное расписание медицинских организаций с учетом реальных потребностей.

По разъяснению Центрального бюро нормативов по труду, под «эффективным контрактом» понимаются трудовые отношения между работодателем (государственным или муниципальным учреждением) и работниками, основанные: на наличии у учреждения государственного (муниципального) задания и целевых показателей эффективности работы, утвержденных работодателем в установленном порядке; на системе оплаты труда, учитывающей различия в сложности выполняемой работы, а также количество и качество выполняемой труда; на системе нормирования труда; на системе оценки эффективности деятельности работников учреждений; на конкретизации в трудовых договорах должностных обязанностей работников, способствующие наиболее полному отражению в трудовых договорах должностных обязанностей работников, показателей и критериев оценки их труда, условий оплаты труда и предоставления льгот.

Учитывая, что основанием возникновения трудовых правоотношений в первую очередь является трудовой договор, мероприятиями по формальному «переходу» на «эффективный контракт» работников будут являться работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам (или заключение новых трудовых договоров) с работниками учреждений, оказывающих государственные (муниципальные) услуги.

В связи с изложенным, предлагаем вам провести необходимые мероприятия по переводу работников на «эффективный контракт» с января 2014 года. Примерная форма «эффективного трудового договора» размещена на официальном сайте Минздрава республики в разделе «Медицинские учреждения» (подраздел «подведомственные учреждения»).

О проведенной работе информируйте министерство (зам. министра Баликоева А.Р.) до 01 декабря 2013 года.

Министр

В. Селиванов

Баликоева (404983)  
Еналдиева (404972)